

Balanço social AMUCC 2017



1 - Identificação

Nome da instituição: Associação Brasileira de Portadores de Câncer - AMUCC

Tipo/categoria: ONG - Organização não-governamental

Natureza jurídica: associação fundação sociedade **sem fins lucrativos?** sim não

Isenta da cota patronal do INSS? sim não

Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? sim não

Possui registro no: CNAS CEAS CMAS

De utilidade pública? não Se **sim**, federal estadual municipal

Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? sim não

Tipo/categoria: autotaxonomia/denominação da organização que está preenchendo o BS (por exemplo: organização social, ONG, sindicato, fundação, instituição formal de ensino, organização do terceiro setor, instituição de ensino superior, entre outras).

2 - Origem dos recursos	2017 R\$	% sobre receita	2016 R\$	% sobre receita
Receitas Totais (*a)	1.348.657,72	100%	445.187,31	100%
a. Recursos governamentais (subvenções)	10.000,00	0,74%	0,00	0.00%
b. Doações de pessoas jurídicas	975.358,80	72,32%	38.286,05	8,60%
c. Doações de pessoas físicas	6514,00	0,48%	47.223,33	10,61%
d. Contribuições	1.800,00	0,13%	0,00	0.00%
e. Convênios e Patrocínios	211.913,02	15,71%	202.860,00	45,57%
f. Cooperação internacional	0,00	0,00%	0,00	0,00%
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	98.934,21	7,34%	109.580,00	24,61%
h. Outras receitas	44.137,69	3,27%	47.237,93	10,61%

Receitas de contribuições: receitas recebidas pelas entidades dos sócios/associados e demais contribuições regulares mediante contrapartida. Receitas de doações: originam-se do setor privado tanto de pessoa física o de pessoa jurídica e destinam-se a projetos. Receitas de recursos governamentais (subvenções): originam-se do poder público.

3 - Aplicação dos recursos	2017 R\$	% sobre despesas	2016 R\$	% sobre despesas
Despesas Totais	452.301,72	100%	403.145,01	100%
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)	219.942,55	48,63%	197.003,85	48,87%
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	0,00	0,00%	12.745,00	3,16%
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	232.359,17	51,37%	206.141,16	51,13%
Operacionais	55.791,63	12,33%	183.541,06	45,53%
Impostos e taxas	19.865,89	4,39%	9.198,29	2,28%
Financeiras	1.701,65	0,38%	656,81	0,16%
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)	155.000,00	34,27%	0,00	0,00%
Outras (que devem ser discriminadas conforme relevância)	0,00	0,00%	0,00	0,00%

4 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))(*B)	2017 R\$	% sobre receita	2016 R\$	% sobre receita	Metas 2018
a. Alimentação	NA	NA	0,00	0,00%	NA
b. Educação	NA	NA	0,00	0,00%	NA
c. Capacitação e desenvolvimento profissional	NA	NA	0,00	0,00%	NA
d. Creche ou auxílio-creche	NA	NA	0,00	0,00%	NA
e. Saúde	NA	NA	0,00	0,00%	NA
f. Segurança e medicina no trabalho	NA	NA	0,,00	0,00%	NA
g. Transporte	NA	NA	0,00	0,00%	NA
h. Bolsas/estágios	NA	NA	0,00	0,00%	NA
i. Outros	17.612,18	1,31%	0,00	0,00%	MANTER
Total - Indicadores sociais internos	NA	NA	0,00	0,00%	NA
NA – não se aplica					

5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade (*C)	2017 R\$	% sobre receita	2016 R\$	% sobre receita	Metas 2018
Áreas de Incidências	219.942,55	48,63%	206.141,16	51,13%	
a. Orientação jurídica, direitos humanos e políticas públicas	0,00 Nº pessoas beneficiadas: 112 Nº entidades beneficiadas: 0	0,00%	0,00 Nº pessoas beneficiadas: 173 Nº entidades beneficiadas: 0	0,00%	AUMENTAR
b. Capacitação de organizações da sociedade civil, advocacy e controle social de políticas públicas para o controle do câncer	22.381,54 Nº pessoas beneficiadas: 53 Nº entidades beneficiadas: 23	4,95%	23.167,20 Nº pessoas beneficiadas: 32 Nº entidades beneficiadas: 14	5,75%	AUMENTAR
c. Educação a distância, sobre câncer, advocacy e políticas públicas	41.560,25 Nº pessoas beneficiadas: 150 Nº entidades beneficiadas: 0	9,19%	84.579,07 Nº pessoas beneficiadas: 164 Nº entidades beneficiadas: 0	20,98%	MANTER
d. Campanhas informativas, exercício da cidadania, advocacy e políticas públicas	25.931,57 Nº pessoas beneficiadas: 1.037.130 Nº entidades beneficiadas: 0	5,73%	25.612,36 Nº pessoas beneficiadas: 531.275 Nº entidades beneficiadas: 0	6,35%	AUMENTAR
e. Capacitação de agentes comunitários de saúde	30.385,91 Nº pessoas beneficiadas: 557 Nº entidades beneficiadas: 0	6,72%	47.730,55 Nº pessoas beneficiadas: 763 Nº entidades beneficiadas: 0	11,84%	MANTER
f. Encontro de pacientes e profissionais da saúde	74.011,30 Nº pessoas beneficiadas: 310 Nº entidades beneficiadas: 26	16,36%	0,00 Nº pessoas beneficiadas: 0 Nº entidades beneficiadas: 0	0,00%	NA
g. Redução de filas de espera no SUS, exercício da cidadania, direitos humanos e políticas públicas	25.671,98 Nº pessoas beneficiadas: 398 Nº entidades beneficiadas: 0	5,68%	6.439,39 Nº pessoas beneficiadas: 296 Nº entidades beneficiadas: 0	1,60%	AUMENTAR
h. Atendimentos à comunidade – informações gerais	0,00 Nº pessoas beneficiadas: 1.203 Nº entidades beneficiadas: 23	0,00%	0,00 Nº pessoas beneficiadas: 1.501 Nº entidades beneficiadas: 14	0,00%	AUMENTAR
i. Campanhas educativas e informações nas mídias sociais	0,00 Nº pessoas beneficiadas: 888.974 Nº entidades beneficiadas: 23	0,00%	0,00 Nº pessoas beneficiadas: 91.292 Nº entidades beneficiadas: 14	0,00%	AUMENTAR

6 - Outros indicadores	2017	2016	Metas 2018
Nº total de alunos(as)	150	164	AUMENTAR
Nº de alunos(as) com bolsas integrais	150	164	AUMENTAR
Valor total das bolsas integrais			
Nº de alunos(as) com bolsas parciais			
Valor total das bolsas parciais			
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa			
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa			

7 - Indicadores sobre o corpo funcional	2017	2016	Metas 2018
Nº total de empregados(as) ao final do período	NA	NA	NA
Nº de admissões durante o período			
Nº de prestadores(as) de serviço			
% de empregados(as) acima de 45 anos			
Nº de mulheres que trabalham na instituição			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres			
Idade média das mulheres em cargos de chefia			
Salário médio das mulheres			
Idade média dos homens em cargos de chefia			
Salário médio dos homens			
Nº de negros(as) que trabalham na instituição (*d)			
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)			
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia			
Salário médio dos(as) negros(as)			
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição			
Salário médio dos(as) brancos(as) (*e)			
Nº de estagiários(as) (*f)			
Nº de voluntários(as)			
Nº de pessoas com deficiência			
Salário médio pessoas com deficiência			

O nº de negros(as) corresponde ao somatório do nº de pessoas classificadas / autodeclaradas como de cor de pele preta e parda; e o nº de brancos(as) como o somatório do nº de brancos(as) e amarelos(as), ambos conforme informados anualmente na RAIS.

8 - Qualificação do corpo funcional	2017	2016	Metas 2018
Nº total de docentes	NA	NA	NA
Nº de doutores(as)			
Nº de mestres(as)			
Nº de especializados(as)			
Nº de graduados(as)			
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo (*g)	NA	NA	NA
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)			
Nº de graduados(as)			
Nº de graduandos(as)			
Nº de pessoas com ensino médio			
Nº de pessoas com ensino fundamental			
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto			
Nº de pessoas não-alfabetizadas			

9 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2017	Metas 2018
Relação entre a maior e a menor remuneração	0,00	0,00
O processo de admissão de empregados(as) é:	0 % por indicação 100% por seleção/concurso	0 % por indicação 100% por seleção/concurso
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não [X] NA	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não [X] NA
Se “sim” na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> pessoas com deficiência <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> pessoas com deficiência <input type="checkbox"/> _____
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se “sim” na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> pessoas com deficiência <input checked="" type="checkbox"/> pessoas com câncer	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> pessoas com deficiência <input checked="" type="checkbox"/> pessoas com câncer
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental: (*d)	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis [X] NA	<input type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis [X] NA
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização: (*e)	<input type="checkbox"/> não ocorrem [x] ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input type="checkbox"/> não ocorrem [x] ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input checked="" type="checkbox"/> não tem	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input checked="" type="checkbox"/> não tem

10 – Outras informações

NOTAS EXPLICATIVAS:

ITEM 2 – ORIGENS E RECURSOS

(*a) Durante o período de 2017 as principais fontes de recursos foram:

DOAÇÕES DE PESSOAS JURÍDICAS:

Sonitec, Climama, Bem Linda, Maria Cereja, Produções Ltda, Supermercado Compre Fácil, Koch Supermercado, GDC Alimentos, Foz do Chapecó, Mineração Portobello, PB Tech, Engie Energia, Havan, AEMFLO, Instituto Cleia Beduschi, Coral Vozes de SC, Prêmio Alianza Latina.

PATROCÍNIO, CONVÊNIOS E ACORDOS DE PARCERIAS:

Roche, Novartis, Bristol Myers Squib, Merck.

OUTRAS RECEITAS:

Rendimentos sobre aplicações financeiras

ITEM 4 – INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

IT (*B) A AMUCC não possui funcionários, trabalha somente com voluntários e alguns prestadores de serviços, por isso os indicadores sociais internos não se aplicam. Os gastos com “outros” referem-se a pagamentos de reembolsos de voluntários com alimentação, deslocamento, inscrições em capacitações, passagens aéreas para participação em eventos e congressos.

ITEM 5 – PROJETOS, AÇÕES E CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE - (*C)

1) Os percentuais informados referem-se aos valores investidos em relação à receita total (item 2 Origem dos Recursos).

2) O público beneficiado foi calculado considerando aqueles(as) diretamente beneficiados(as) pelas atividades dos projetos: pessoas presentes em seminários, fóruns, palestras, que recebem publicações e informes via correio ou via eletrônica; nº de acessos aos sites da AMUCC; participantes de listas de discussões e de comitês; lideranças locais envolvidas; pessoas capacitadas em cursos e oficinas, professores e alunos.

3) O detalhamento das atividades e projetos desenvolvidos encontra-se no Relatório de atividades 2017.

ITEM 9 – INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO À ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

(*d) A AMUCC exige os documentos legais nos âmbitos federal, estadual e municipal.

(*e) Os cargos diretivos e conselhos são eleitos em assembleia geral ordinária a cada três anos pelos associados da AMUCC.

AMUCC

Associação Brasileira de Portadores de Câncer

